

Exposé zur Studienreihe DKP

Diagnostische Kompetenz im Personalwesen



Zielstellung:

Mit Hilfe der Studienreihe DKP soll überprüft werden, welche Kompetenzen Personalmanager benötigen und besitzen, um Potentiale bei Bewerbern und Mitarbeitern korrekt zu diagnostizieren.

Vorgehen:

Es werden regelmäßig Internetbefragungen durchgeführt, die sich durch eine kurze Bearbeitungsdauer und einen eng umgrenzten Themenbereich auszeichnen. Die Daten werden ohne Kopplung an die Identität der Befragten erhoben. Lediglich ein selbst generiertes Pseudonym soll es ermöglichen, die Daten verschiedener Befragungen miteinander zu verknüpfen.

Nutzen:

Die Studienbestandteile sind aufgrund ihres maßvollen Umfangs schnell analysierbar. So werden die Ergebnisse zeitnah und direkt den Befragten und weiteren Interessenten zugänglich gemacht. Dies ermöglicht es, mit Fachbeiträgen zu den Studienergebnissen direkt am Puls der „HR-Community“ zu agieren und Praktikern eine Orientierung für die Arbeit im Bereich Potentialanalysen und PE zu geben.

Weitere Informationen:

Klicken Sie bitte auf die blau markierten Links, um mehr zu erfahren.

Publikation der Ergebnisse: <http://goo.gl/iPS9C>

Anmeldung zur Studienreihe: <http://goo.gl/tc47e>

Leitung Prof. Dr. Jens Nachtwei: <http://goo.gl/gC3RI>

Die Studienreihe DKP ist an folgenden Institutionen angesiedelt:

Sozial- und Organisationspsychologie an der Humboldt-Universität zu Berlin
IQP – Privat-Institut für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung
Fachhochschule für angewandtes Management, Fakultät Wirtschaftspsychologie

