

Einladung zur 8. Berliner HR-Lounge

Die Berliner HR-Lounge richtet sich an Berliner und Brandenburger PersonalmanagerInnen. Die Veranstaltungsreihe kombiniert unterhaltsame Fortbildung mit der Möglichkeit zum Erfahrungsaustausch und zum ungezwungenen Netzwerken unter Kollegen.

Im Rahmen von insgesamt drei Vorträgen werden die TeilnehmerInnen über aktuelle Entwicklungen in Human Resources informiert. Der erste Vortrag wird von PersonalmanagerInnen zu angewandten Themen bestritten, der zweite von Vertretern der Forschung und Lehre, während im letzten Vortrag Dienstleister mit HR-Bezug einen innovativen Ansatz vorstellen. Im Anschluss an jeden Vortrag bietet sich die Möglichkeit zum fachlichen Diskurs unter HR-KollegInnen. Den anschließenden Programmpunkt bildet eine Postersession, in der Studierende der Wirtschaftspsychologie ihre Themen aus Seminar- und Abschlussarbeiten sowie Praxisprojekten in aller Kürze interessierten Personalmanagern vorstellen. Abgerundet wird die Veranstaltung mit einem offenen Ausklang am Buffet zum Netzwerken in geschütztem und entspanntem Rahmen.

Die Berliner HR-Lounge versteht sich als innovatives Forum für den Austausch von Praxis sowie Lehre & Forschung. Die Veranstaltung wird von Prof. Dr. Jens Nachtwei moderiert.

Um einen intensiven Austausch zu ermöglichen, ist die Teilnehmerzahl auf 20 PersonalmanagerInnen beschränkt (Reservierung nach Eingang der Anmeldung. Nachrückerliste wird geführt).

Themen und Referenten der 8. Berliner HR-Lounge:

Gen Y gibt es nicht! - Zwei Thesen, weshalb uns Schubladen-Denken nicht weiter bringt
Jannis Tsalikis, HR Director, MSL Germany und Organisator des HR Barcamp

**Wissenschaft & Praxis in HR:
unvereinbarer Gegensatz oder zentrale Anforderung an modernes HRM?**
Prof. Dr. Jens Nachtwei, Fakultät Wirtschaftspsychologie, HAM

**Mythos Fachkräftemangel -
„Sixpack-Win“: Sechs Beteiligte gewinnen statt „Verschwendung im großen Stil“**
Martin Gaedt, Geschäftsführer YOUNECT

Datum:	Do., 05. Dezember 2013
Zeit:	18 bis 21 Uhr
Ort:	Hochschule für angewandtes Management Berlin Vulkanstraße 1, 10367 Berlin
Eintritt:	kostenfrei (Anmeldung per E-Mail nötig)
Anmeldung:	per E-Mail bis 11.11. an: jens.nachtwei@fham.de

Postersession von Studierenden der HAM mit Schwerpunkt Personal

Optimierung des Personaldiagnostikprozesses eines Personalvermittlers
Moritz Meißner

AiM – die nächste Generation der Fachkräfte
Marvin Harde/ Christopher Kuhl

Falsche Führung macht krank
Sandra Schulz-Herrmann

Familienpflegezeit – füreinander da sein
Julia Richter



Meinungen zu vorherigen Veranstaltungen der Berliner HR-Lounge

„Ein Mix aus vielseitigen Vorträgen und entspannter Networking-Atmosphäre machen diese Veranstaltung zu einem Must-Have für jeden Personaler.“

Sergej Zimpel, Flaconi GmbH

„Auf unkomplizierte Art und Weise kann man hier interessante Ansprechpartner und Gleichgesinnte treffen, die sich alle auf den schwierigen Weg der Personalentwicklung begeben haben. Besonders hat mir die lockere Atmosphäre gefallen, in der die Vorträge und die verschiedenen Standpunkte der Teilnehmer diskutiert wurden.“

Christine von Grootte, EURAWASSER Aufbereitungs- und Entsorgungs GmbH

„Das Auffrischen und Reaktivieren von theoretischem Wissen durch die Vorträge taten gut. Erfahrungsaustausch, wie er in diesem Kreise angeregt wird, sollte in Berlin viel häufiger stattfinden. Bin gern auch beim nächsten Mal dabei.“

Wiebke Albrecht, Hella Aglaia Mobile Vision GmbH

„Sehr interessante Themen und eine nette Atmosphäre, ideal zum fachlichen Austausch mit Kollegen/Innen.“

Ann-Christin Zillmann, Global Solar Energy Deutschland GmbH

„Ich habe zum ersten Mal an der Berliner HR-Lounge teilgenommen und dank des interessanten Mix aus wissenschaftlichen Analysen und lebendigen Kurzvorträgen viele neue Denkanstöße bekommen. Da die Teilnehmer aus unterschiedlichsten Branchen kommen, war der Erfahrungsaustausch zu den Themen Personalauswahl und -entwicklung sehr informativ für mich.“

Katja Kalinowski, Albeck & Zehden Hotels

„Die Veranstaltung bietet einen schönen Rahmen in dem das passiert, was in der Praxis gerne zu kurz kommt... ein offener und zwangloser Austausch zwischen Personalern, aufgefüllt mit Erkenntnissen aus der Forschung und Lehre. Letztere wirken ergänzend und überlagern nicht die Gespräche aus der und für die Praxis. Das hat mir besonders gut gefallen.“

Thomas Illsanker, ConceptQ